



АДМИНИСТРАЦИЯ ЯШКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «16» января 2018 г. № 14-п
пгт Яшкино

О внесении изменений в постановление администрации Яшкинского муниципального района от 04.06.2013 № 207-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Яшкинского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования»

В целях приведения нормативного документа в соответствие с нормами действующего законодательства, принимая во внимание рекомендации, определенные распоряжением Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.02.2013 № 182-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Кемеровской области, направленные на повышение эффективности образования», руководствуясь Уставом Яшкинского муниципального района, администрация Яшкинского муниципального района постановляет:

1. Внести в постановление администрации Яшкинского муниципального района от 04.06.2013 № 207-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Яшкинского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования» следующие изменения:

1.1. изложить план мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Яшкинского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования» в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Яшкинского муниципального района по социальным вопросам Т.Ю.Тиуну.

3. Постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава Яшкинского
муниципального района

С.В.Фролов

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы Яшкинского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования»

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

заключение соглашения на предоставление субсидий Кемеровской области на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного

образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) (далее – Программа совершенствования системы оплаты труда) включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Услуги негосударственного дошкольного образования высокочрезвычайно затратны, поэтому малопривлекательны для бизнеса, несмотря на предоставленные согласно Закону Кемеровской области от 19.07.2011 № 87-ОЗ «О налоговых льготах негосударственным дошкольным образовательным учреждениям» льготы по налогам. Следовательно, рост негосударственного сектора не ожидается. Практически всю очередь планируется закрыть за счет муниципальных дошкольных образовательных организаций.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании.

3. Основные характеристики системы дошкольного образования

	2016	2017	2018
Показатели плана мероприятий	год	год	год

1	2	3	4
Численность детей в возрасте 1,5 – 6,5 года, тысяч человек	1,8	1,8	1,8
Охват детей программами дошкольного образования, процентов	84	85	86
Численность воспитанников, охваченных программами дошкольного образования, тысяч человек	1,5	1,55	1,6
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом), тысяч человек	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно), мест	0	0	0
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению 100-процентной доступности дошкольного образования, в том числе:	0	0	0
высокозатратные места (строительство и пристрой, реконструкция), мест	0	0	0
за счет развития негосударственного сектора, мест	0	0	0
иные формы создания мест (с кратковременными группами), мест	0,02	0,03	0,03
Численность работников дошкольных образовательных организаций, человек	264	254	244
в том числе педагогических работников, человек	121	121	121
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника, человек	10,8	12,7	12,7
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования, процентов	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, процентов	60	100	100
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория (в общей численности педагогов), процентов	68	72	78

Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций, процентов	65,5	63	52,7
Численность штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций, человек	121	121	121
в т.ч. численность штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет, человек	52	55	60
Фонд заработной платы «педагогического» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тысяч рублей	3417,5	3295,0	32,95,0
Фонд заработной платы «прочего» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тысяч рублей	2376,0	2602,0	2602,0
Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций, рублей	27123,4	26153,0	28828,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
1	2	3	4	5
	I. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1	Предоставление субсидий на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования			Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте

				от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
1.1	Мониторинг и анализ организации дошкольного образования, качества услуг и безопасности условий их предоставления с целью обеспечения минимизации регулирующих требований	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления. Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в

				очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования
2.1	Осуществление возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Количество дошкольных образовательных организаций (в них мест), открытых после реконструкции возвращенных зданий
3	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
3.1	Обновление	Управление	2018	Нормативные

	нормативной правовой базы Яшкинского муниципального района на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования	образования администрации Яшкинского муниципального района		правовые акты, обеспечивающие условия для развития разных форм дошкольного образования
3.2	Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Справка о выполнении предписаний надзорных органов
3.3	Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	муниципальное образование – Яшкинский муниципальный район	2018	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации

				дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих дошкольные образовательные организации (в связи с высокой стоимостью услуг дети, посещающие негосударственные дошкольные образовательные организации, остаются в очереди на прием в муниципальные дошкольные образовательные учреждения)
4.1	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Департамент образования и науки Кемеровской области – в части доведения субвенций местным бюджетам, субсидий негосударственным дошкольным образовательным организациям, Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Доля дошкольных образовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на одного воспитанника

		– в части финансирования муниципальных дошкольных образовательных организаций		
4.2	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дошкольного образования на реализацию услуги по уходу и присмотру за детьми	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Доля дошкольных образовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на одного воспитанника
4.3	Утверждение размеров нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов, не отнесенные к полномочиям Кемеровской области, на возмещение затрат Российской Федерации и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество) на основании утвержденных нормативных правовых	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Установление размеров финансовых нормативов затрат на реализацию услуги по уходу и присмотру, создание условий для реализации образовательного процесса (на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на уплату земельного налога и налога на имущество)

	актов органов местного самоуправления			
4.4	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставления стартового капитала	Администрация Яшкинского муниципального района	2018	Увеличение количества предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций
4.5	Предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям	Департамент образования и науки Кемеровской области	2018	Соглашения на предоставление субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям
4.6	Разработка нормативных правовых актов Яшкинского муниципального района на основании Федерального закона от 28.02.2012 №10-ФЗ, позволяющих получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям	Администрация Яшкинского муниципального района	2018	Нормативные правовые акты, позволяющие получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем негосударственным образовательным организациям дошкольного образования,

	дошкольного образования, негосударственным общеобразовательным организациям			негосударственным общеобразовательным организациям
II. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
5	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательным и программами, соответствующим и федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
5.1	Разработка и утверждение нормативных правовых актов Яшкинского муниципального района, обеспечивающих введение и реализацию федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Нормативные правовые акты Яшкинского муниципального района, обеспечивающие введение и реализацию ФГОС дошкольного образования
5.2	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	КРИПКиПРО), Управление образования администрации Яшкинского муниципального района совместно с руководителями	2018	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательным

		образовательных организаций		и программами, соответствующим и федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования			Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников
6.1	Подготовка методических рекомендаций, разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района совместно с руководителями образовательных организаций	2018	Методические рекомендации, должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования, включающие характер взаимодействия педагогического работника с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование

	ДОШКОЛЬНИКОВ			инициативности, самостоятельности и ответственности
6.2	Реализация персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Механизм повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
6.3	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании
6.4	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), Управление образования администрации Яшкинского	2018	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем

	категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)	муниципального района совместно с руководителями образовательных организаций		году присвоена первая или высшая категория
6.5	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Департамент образования и науки Кемеровской области, КРИПКиПРО (по согласованию), Управление образования администрации Яшкинского муниципального района совместно с руководителями образовательных организаций	2018	Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих высшее педагогическое образование. Увеличение доли педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров
7	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
7.1	Использование инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района совместно с руководителями образовательных организаций, КРИПКиПРО (по согласованию)	2018	Оценка качества образовательных условий в дошкольных образовательных организациях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность

				дошкольников, на основании разработанного инструментария
7.2	Реализация порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Порядок формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций с показателями эффективности деятельности организации
III. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования		2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Кемеровской области
8.1	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников и руководителей, в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами местного	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района совместно с руководителями образовательных организаций	2018	Доля дошкольных образовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности

	самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных организаций в сфере образования			
8.2.	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района совместно с руководителями образовательных организаций	2018	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в Кемеровской области.</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации</p>
8.3	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района		Удельный вес численности педагогов дошкольных образовательных организаций в возрасте до 35 лет

	Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			в общей численности педагогов
8.4	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района совместно с руководителями образовательных организаций	2018	Методические рекомендации по введению эффективного контракта. Доля работников дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования		2018	Отношение средней заработной платы руководителей образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников
9.1	Реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций

	предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации			
99.2	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013г. № 329	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Доля руководителей дошкольных образовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт
9.3	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных)	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и

	учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»
10	Информационное сопровождение введения эффективного контракта			Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
10.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района с участием профсоюзных и общественных организаций	2018	Утвержденный план мероприятий по информационном у сопровождению введения эффективного контракта

10.2	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района совместно с руководителями образовательных организаций	2018	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенность населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик
10.3	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района совместно с руководителями образовательных организаций с участием профсоюзных и общественных организаций	2018	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	
1	Отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3

	предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе, процентов				до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, процентов	60	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области, процентов	83	96,8	96,8	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Кемеровской области. Целевое значение указанного показателя: в 2018 году – 28500 руб.
4	Повышение доли педагогических и руководящих работников	60	100	100	Все педагогичес-

	муниципальных дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную подготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов				кие и руководящие работники будут 1 раз в 3 года повышать квалификацию или проходить профессиональную подготовку
5	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций , процентов	28	28	28	Увеличение численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников
6	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	24,3	25,18	26	Увеличение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, которым будет предоставлена возможность получения дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях

6. Целевые показатели оптимизации сети муниципальных дошкольных образовательных организаций

показатели плана мероприятий	2016 год	2017 год	2018 год
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника, человек	10,8	12,7	12,7
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций, процентов	65,5	63,0	52,7
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов к среднемесячной заработной плате в общем образовании Кемеровской области, процентов	103,4	96,8	101,2
Доля фонда оплаты труда «прочего» персонала в структуре фонда оплаты труда организации, процентов	38,1	33,8	23,6
Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций (единиц)	0	0	
Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», тыс. рублей	0,20	0,22	0,24

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Яшкинского муниципального района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников;

разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;
разработку и реализацию региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» с 2016 по 2018 год будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Достижение школьниками новых образовательных результатов, в том числе:

обучение по федеральным государственным образовательным стандартам;
повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе, по результатам мониторинга их участия в российских и международных сопоставительных исследованиях.

2. Равный доступ к качественному образованию, в том числе:
введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, обучающихся в сложных социальных условиях;

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в школе за счет введения эффективного контракта в общем образовании.

3. Введение эффективного контракта в общем образовании:
повышение уровня квалификации педагогических кадров.

3. Основные характеристики системы общего образования

	2016 год	2017 год	2018 год
Показатели плана мероприятий			
1	4	5	6

Численность детей и молодежи 7-17 лет, тыс. человек	3,914	4,083	4,237
Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, тыс. человек	3,225	3,285	3,300
Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника, человек	12,53	12,53	12,53
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1-8-х классов), процентов	70	81	93
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций, процентов	31,83	31,83	31,83
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, процентов	85	86	88
Удельный вес численности обучающихся общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности, процентов	96	98	100
Фонд заработной платы «педагогического» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тыс.рублей.	7522,5	7622,5	7794,1
Фонд заработной платы «прочего» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тысяч рублей	2866,8	2866,8	2595,2
Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций, рублей	27157,1	27157,1	29143,6

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование	Ответственные	Сроки	Показатели
---	--------------	---------------	-------	------------

п/п		исполнители	реализации	
1	2	3	4	5
I. Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС		2018	
1.1	Основного общего образования, включая: планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС; закупку оборудования и материалов, учебников и методических пособий; повышение квалификации педагогических работников; создание сетей по обмену передовым опытом и т. д.	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2018	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся по ФГОС основного общего образования
1.2	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов основного общего образования	Департамент образования и науки Кемеровской области, Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Средний балл единого государственного экзамена (далее – ЕГЭ) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет)
1.3	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях в соответствии с

	ФГОС общего образования для всех категорий граждан			ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
2	Формирование системы мониторинга уровня образовательной подготовки и социализации школьников		2018	
2.1	Проведение мониторинга готовности обучающихся к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2018	Удельный вес численности обучающихся, охваченных мониторингом готовности к освоению образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, комплексным мониторингом готовности обучающихся основной школы (8-й класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторингом уровня социализации выпускников основных общеобразовательных

				организаций
2.2	Оптимизация работы центров мониторинга, их оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций	2018	Нормативный правовой акт, утверждающий мероприятия по результатам мониторингов
3	Методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников		2018	
3.1	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2018	Использование результатов участия обучающихся Кемеровской области в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников
4	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров		2018	
4.1	Реализация региональной программы подготовки и переподготовки	Управление образования администрации Яшкинского муниципального	2018	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным

	<p>современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества, формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров</p>	<p>района, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>		<p>программам высшего педагогического и среднего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников</p>
4.2	<p>Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников установленным квалификационным требованиям</p>	<p>Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	2018	<p>Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>
	<p>II. Обеспечение доступности качественного образования</p>			

5	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования		2018	
5.1	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций	Департамент образования и науки Кемеровской области, Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций
5.2	Обеспечение нормативного подушевого финансирования в общеобразовательных организациях, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработной платы педагогов	Департамент образования и науки Кемеровской области - в части доведения субвенций местным бюджетам, субсидий негосударственным общеобразовательным организациям, Управление образования администрации Яшкинского муниципального района (по согласованию), - в части финансирования муниципальных общеобразовательных организаций	2018	Доля общеобразовательных организаций, получающих финансирование по установленным нормативам на 1 обучающегося

5.3	Внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Введение утвержденных показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций в муниципальные задания
6	Разработка и реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях		2018	
6.1	Реализация региональной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей: принятие нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ; оплату труда педагогических работников; формирование муниципального задания; оценку качества образования, поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ,	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2018	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателей должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в

	<p>работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогических работников образовательных организаций школ, работающих в сложных социальных условиях; создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов</p>			<p>школах с низкими баллами ЕГЭ. Средний балл ЕГЭ по русскому языку и математике (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ</p>
III. Введение эффективного контракта в общем образовании				
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования		2018	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных</p>

			организаций к среднемесячному доходу от трудовой деятельности. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	
7.1	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных организаций в сфере образования, их руководителей	Департамент образования и науки Кемеровской области, Управление образования администрации Яшкинского муниципального района руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2018	Доля общеобразовательных организаций, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности их деятельности
7.2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию	Департамент образования и науки Кемеровской области, Управление	2018	Отношение средней заработной платы

	<p>расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, оплаты труда руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>образования администрации Яшкинского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>		<p>педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячному доходу от трудовой деятельности.</p> <p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.</p>
7.3	<p>Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Управление образования администрации Яшкинского муниципального района</p>	2018	<p>Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>

7.4	<p>Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт), приведенной в приложении № 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда</p>	<p>Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	2018	<p>Доля работников общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт</p>
7.5	<p>Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>Департамент образования и науки Кемеровской области, Управление образования администрации Яшкинского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	2018	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к среднемесячному доходу от трудовой деятельности; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>

8	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций		2018	Отношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций к средней заработной плате педагогических работников
8.1	Реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций
8.2	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Доля руководителей общеобразовательных организаций, с которыми заключен эффективный контракт

	<p>типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329</p>			
8.3	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней</p>	<p>Управление образования администрации Яшкинского муниципального района</p>	2018	<p>План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>

	заработной платы работников данных организаций, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
9	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта		2018	
9.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
9.2	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2018	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворен-

	общего образования, в том числе выявление лучших практик			ность населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик
9.3	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)	2018	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Показатели	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6
1	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций, процентов	20,2	18,9	19	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять более 21,9 % общей численности учителей общеобразовательных организаций
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных	95,54	95,54	95,5	Среднемесячная заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не

	организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области				менее 100 % среднемесячного дохода от трудовой деятельности. Целевое значение в: 2018 году – 30 532 руб.
3	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций, процентов	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях Кемеровской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
4	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена, процентов	1,59	1,23	1,2	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ

5	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ, баллов	39,7	39,7	39,9	Будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций
---	---	------	------	------	--

6. Целевые показатели оптимизации сети муниципальных образовательных организаций

показатели плана мероприятий	2016 год	2017 год	2018 год
Численность обучающихся в общеобразовательных организациях в расчете на 1 педагогического работника, человек	12,53	12,53	12,53
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций, процентов	37,76	37,76	36,90
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Кемеровской области, процентов	97,53	95,54	95,5
Доля фонда оплаты труда «прочего» персонала в структуре фонда оплаты труда организации, процентов	25,07	23,21	20,90
Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций (единиц)	0	0	0
Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», тыс.рублей.	0,54	0,56	0,74

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

В результате реализации мероприятий «дорожной карты» будут обеспечены следующие результаты по направлениям:

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования: не менее 71,8 процента детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования. Увеличение доли детей, охваченных программами дополнительного образования, будет осуществляться за счет модернизации дополнительных общеобразовательных программ и развития массовых направлений.

2. Будут созданы условия для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.

3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании: повышение уровня квалификации педагогических кадров.

3. Основные характеристики системы дополнительного образования детей

показатели плана мероприятий	2016 год	2017 год	2018 год
------------------------------	----------	----------	----------

Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, человек.	5,172	5,290	5,444
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 18 лет, процентов	75,9	76	76
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей, человек	34	34	33
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, процентов	75,6	76,7	76,8
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет на 1 педагогического работника, человек	64,8	65	65,9
Среднесписочная численность работников административно-управленческого и вспомогательного персонала, человек	48	48	47
Фонд заработной платы «педагогического» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тысяч рублей	861,9	907,7	907,7
Фонд заработной платы «прочего» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тысяч рублей	535	549	416
Средняя заработная плата педагогического персонала, рублей	25348,9	26697,1	29841,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
I. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				

1	Разработка и реализация программ развития дополнительного образования детей		2018	
1.1	<p>Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования детей» государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса», предусматривающей мероприятия:</p> <p>по формированию муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации, эффективной сети организаций дополнительного образования детей;</p> <p>по обеспечению сетевого взаимодействия;</p> <p>по развитию конкурсного движения и грантовой поддержки организаций и педагогов организаций дополнительного образования детей</p>	<p>Управление образования администрации Яшкинского муниципального района</p>	2018	<p>Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования:</p> <p>2016 год - 70 %;</p> <p>2017 год – 71,8 %;</p> <p>2018 год – 71,8 %.</p>
1.2	<p>Организация мониторинга и представление информации в Департамент образования и науки</p>	<p>Управление образования администрации Яшкинского муниципального района</p>	2018	<p>Предоставление информации в Департамент образования и науки Кемеровской</p>

	Кемеровской области о реализации программ развития дополнительного образования детей			области
2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей		2018	
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов), санитарными, строительными нормами, пожарной безопасности и др.	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018, по мере принятия нормативных актов в	Организация дополнительного образования детей в соответствии с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса
2.2	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Администрация Яшкинского муниципального района, Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Нормативные акты в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления

2.3	<p>Внедрение нормативного подушевого финансирования в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов.</p> <p>Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов</p>	<p>Управление образования администрации Яшкинского муниципального района</p>	2018	<p>Нормативные акты об установлении нормативов финансирования на 1 учащегося</p>
3	<p>Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей</p>		2018	
3.1	<p>Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе мероприятия по принятию соответствующих нормативных актов,</p>	<p>Администрация Яшкинского муниципального района, Управление образования администрации Яшкинского муниципального района</p>	2018	<p>Методические рекомендации по внедрению современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей</p>

	повышению квалификации руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей и т. д.			
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	
4.1.	Апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Администрация Яшкинского муниципального района, Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Методические рекомендации по введению в действие апробированных моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей		2018	

5.1	<p>Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, утвержденными 18 июня 2013 г. (письмо Минобрнауки России от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02)</p>	<p>Администрация Яшкинского муниципального района, Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, организации дополнительного образования детей (по согласованию)</p>	2018	<p>Нормативные акты, порядок формирования муниципального задания организаций дополнительного образования детей, включая показатели эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей; приказы учредителей по установлению показателей стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей; положения о стимулировании организаций дополнительного образования детей, предусматривающие показатели эффективности деятельности их работников</p>
5.2	<p>Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с показателями,</p>	<p>Управление образования администрации Яшкинского муниципального района</p>	2018	<p>Независимая система оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей. Составление независимого</p>

	<p>характеризующими общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденными приказом Минобрнауки России от 5 декабря 2014 г. № 1547 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность»»</p>			рейтинга организаций дополнительного образования
II. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6	Реализация региональной программы системы выявления и развития молодых талантов	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2018	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
III. Введение эффективного контракта в системе дополнительного				

	образования детей			
7	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей		2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Кемеровской области
7.1	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Мероприятия по повышению заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей
7.2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%. Обеспечение	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Методические рекомендации по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей. Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Кемеровской

	<p>предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>			области.
7.3	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.</p> <p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>Управление образования администрации Яшкинского муниципального района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	2018	<p>Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации.</p>
7.4	<p>Реализация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании в штатном</p>	<p>Управление образования администрации Яшкинского</p>	2018	<p>Доля работников организаций до полнительного</p>

	режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)	муниципального района, руководители общеобразовательных организаций (по согласованию)		образования детей, с которыми заключен эффективный контракт
7.5	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района с участием руководителей общеобразовательных организаций	2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области. Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями	Управление образования администрации Яшкинского муниципального	2018	Отношение средней заработной платы руководителя о

	образовательных организаций дополнительного образования детей	района		рганизации дополнительного образования детей к средней заработной плате педагогических работников
8.1	Реализация муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя организации и дополнительного образования	Администрация Яшкинского муниципального района, Управление образования администрации администрации Яшкинского муниципального района	2018	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организаций дополнительного образования детей
8.2	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации	Управление образования администрации администрации Яшкинского муниципального района	2018	Доля руководителей организаций дополнительного образования детей, с которыми заключен эффективный контракт

	от 12 апреля 2013 г. № 329			
8.3	<p>Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений, включая представление ими сведений о доходах и имуществе и</p>	<p>Управление образования администрации Яшкинского муниципального района</p>	2018	<p>План контрольных мероприятий по исполнению Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»</p>

	размещение их в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
9	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Удельный вес численности молодых педагогов до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей
9.1	Внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников с целью обеспечения соответствия работников квалификационным требованиям	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, руководители организаций дополнительного образования детей	2018	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
10	Информационное сопровождение внедрения эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта

10.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, с участием профсоюзных и общественных организаций	2018	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
10.2	Организация сбора и обработки данных для проведения мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, общеобразовательные организации дополнительного образования детей	2018	Утвержденный план мероприятий по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дополнительного образования детей и удовлетворенность населения качеством дополнительного образования детей, в том числе выявление лучших практик
10.3	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, руководители	2018	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению реализации

мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	общеобразовательных организаций дополнительного образования детей с участием профсоюзных и общественных организаций (по согласованию)		мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
---	---	--	---

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	5	6	7	8
1	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет), процентов	75,9	76,0	76,0	Не менее 76 % детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, процентов	40,0	42	44,5	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячному доходу от трудовой	90	92,5	97,7	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен

деятельности в Кемеровской области, (на 2018 год – 30 532,0 рубля), процентов				переход на эффективный контракт с педагогическим и работниками.
---	--	--	--	---

6. Целевые показатели оптимизации сети муниципальных образовательных организаций дополнительного образования для детей

показатели плана мероприятий	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет на 1 педагогического работника, человек	152,1	155,6	160,0
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Кемеровской области, процентов	90,0	92,5	97,7
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций, процентов	21,3	21,0	16,1
Доля фонда оплаты труда «прочего» персонала в структуре фонда оплаты труда организации, процентов	33,9	30,3	23,4
Число созданных / реорганизованных и (или) ликвидированных образовательных организаций (единиц)	0	0	0
Объем финансовых средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий, направленный на повышение заработной платы педагогических работников в соответствии Указом от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», тыс.рублей	0,814	0,826	1,057

IV. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,

включает в себя:

профилактику социального сиротства (совершенствование системы межведомственного взаимодействия по раннему выявлению фактов семейного неблагополучия; укрепление института семьи, семейных традиций);

организацию социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия из семьи (индивидуальное сопровождение семей, попавших в кризисную ситуацию; развитие системы оказания консультационных услуг);

комплексное сопровождение замещающих семей, в том числе в период адаптации ребенка в семье (пропаганда в обществе позитивного образа семьи, принявшей на воспитание ребенка, оставшегося без попечения родителей; совершенствование системы размещения производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий; профилактика возвратов из принимающих семей детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей);

реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот (ликвидация или реорганизация организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, репрофилирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в службы содействия семейному устройству воспитанников);

совершенствование системы постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (наличие и реализация программ по постинтернатному сопровождению).

Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, предусматривает:

создание межведомственного алгоритма работы по совершенствованию системы профилактики семейного неблагополучия и устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семьи граждан;

повышение качества предоставления услуг (медицинских, психологических, педагогических, юридических), социальной помощи в рамках межведомственного взаимодействия по сопровождению семей, попавших в кризисную ситуацию;

размещение производной информации о детях-сиротах, нуждающихся в устройстве на воспитание в семью, с использованием современных информационно-коммуникационных технологий (специализированный сайт, видеofilмы (видеоанкеты), сюжеты на телевидении);

создание служб на базе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

осуществление систематической методической поддержки специалистов, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

совершенствование системы служб, осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей-сирот;

улучшение качества жизни детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повышение уровня социальной адаптации и формирование позиции успешного развития;

активизацию процесса передачи детей, лишенных родительского попечения, на воспитание в семьи граждан;

реформирование сети организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (ликвидация или реорганизация – 4 организации).

Введение эффективного контракта - повышение уровня квалификации педагогических кадров.

3. Основные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

показатели плана мероприятий	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, человек	10	11	11

Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, человек	21	19	19
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического работника, человек	2	2	2
Фонд заработной платы «педагогического» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тысяч рублей	254,9	284,3	284,3
Фонд заработной платы «прочего» персонала (в месяц, КООСГУ 211), тысяч рублей	991	785	249
Средняя заработная плата педагогического персонала, рублей	25491,0	28425,0	31010,0

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Ответственные исполнители	Срок	Показатели
1	2	3	4	5
1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной и реабилитационной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Доля семей и детей, находящихся в социально опасном положении
2.	Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, руководители	2018	Планируемое закрытие и реорганизация организаций для детей-сирот

	детям, оставшимся без попечения родителей, в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот	организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		
3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (по согласованию), в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	2018	Результаты ежегодного мониторинга по постинтернатной адаптации
4.	Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях,	Администрация Яшкинского муниципального района - в части финансирования организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без	2018	Принятие нормативного правового акта об установлении нормативов финансирования на одного воспитанника

	оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей		в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей
5.	Разработка нормативных правовых актов по введению нормативного подушевого финансирования в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений размеров заработной платы педагогов	Администрация Яшкинского муниципального района в части финансирования организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	2018	Принятие нормативного правового акта об установлении нормативов финансирования на 1 воспитанника в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
II. Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общем образовании				
6	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях,	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в организациях для детей-

	оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей			сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей
6.1.	Установление показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, их руководителей	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Доля организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в которых стимулирование работников производится по показателям эффективности и их деятельности
6.2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда	Управление образования администрации Яшкинского муниципального	2018	Отношение средней заработной платы педагогических

	<p>вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.</p> <p>Обеспечение предельного уровня соотношения, не превышающего более чем в 3 раза, средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы основных работников за отчетный период</p>	<p>района с участием руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей</p>	<p>работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности. Доля фонда оплаты труда прочего персонала в общем фонде оплаты труда организации. Удельный вес численности педагогов организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения</p>
--	---	--	--

				родителей, в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
6.3	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
6.4	Реализация моделей эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе в организациях, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в штатном режиме: заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, руководители организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (по согласованию)	2018	Методические рекомендации по внедрению и практическому применению эффективного контракта. Доля работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный

				контракт
6.5	<p>Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»</p>	<p>Управление образования администрации Яшкинского муниципального района</p>	2018	<p>Закон Кемеровской области об областном бюджете на текущий год и плановый период, решение Совета народных депутатов Яшкинского муниципального района о местном бюджете на текущий год и плановый период</p>
6.6	<p>Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с последующим их переводом на эффективный контракт</p>	<p>Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, с участием руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</p>	2018	<p>Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям,</p>

				<p>оставшимся без попечения родителей, к среднему месячному доходу от трудовой деятельности. Доля педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория</p>
7	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих</p>	<p>Управление образования администрации Яшкинского муниципального района</p>	2018	<p>Отношение средней заработной платы руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся</p>

	социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей			без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности
7.1.	Принятие и реализация региональных (муниципальных) нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Администрация Яшкинского муниципального района, Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	Нормативные акты, устанавливающие механизмы стимулирования руководителей организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей
7.2	Заключение дополнительных	Управление образования	2018	Доля руководителей

	соглашений к трудовым договорам с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей), в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329	администрации Яшкинского муниципального района		организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, с которыми заключен эффективный контракт
8	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района	2018	
8.1	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, на курсах повышения квалификации, публикации, проведение собраний, семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации Яшкинского муниципального района, с участием профсоюзных и общественных организаций (по согласованию)	2018	Утвержденный план мероприятий по информационному сопровождению введения эффективного контракта
8.2	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам	Управление образования администрации Яшкинского муниципального	2018	Утвержденный план мероприятий по информацион-

реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	района, (по согласованию), организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с участием профсоюзных и общественных организаций (по согласованию)		ному сопровождению реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
--	---	--	---

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доведение в 2018 году заработной платы педагогических работников, работающих с детьми-сиротами, до 101,6 процентов от среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Кемеровской области. Целевое значение: в 2018 году – 30 532 руб.	98,4	100	101,6	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Кемеровской области

6. Целевые показатели оптимизации сети в организациях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

показатели плана мероприятий	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей-сирот, обучающихся и воспитывающихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в расчете на 1 педагогического	1,27	1,76	1,76

работника, человек			
Соотношение заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в Кемеровской области, процентов	100,0	100,0	101,6
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций СПО, процентов	43,0	41,0	21,1
Доля фонда оплаты труда «прочего» персонала в структуре фонда оплаты труда организации, процентов	53,7	45,6	19,5

Заместитель главы
Яшкинского муниципального района
по социальным вопросам

Т.Ю.Тиунова

СПРАВКА - СОГЛАСОВАНИЕ
к проекту постановления администрации
Яшкинского муниципального района

О внесении изменения в постановление администрации Яшкинского муниципального района от 04.06.2013 № 207-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Яшкинского муниципального района, направленные на повышение эффективности образования»

Должность работников завизировавших проект	Фамилия и инициалы	Роспись	Дата визирования
Заместитель главы по внутренней политике	Липовская Т.А.		
Начальник Управления образования	Фольгенова О.С.		
Заместитель главы по социальным вопросам	Тиунова Т.Ю.		
Начальник юридического отдела	Локк М.В.		

Кто готовил проект – Начальник Управления образования администрации Яшкинского муниципального района Фольгенова О.С., тел.: 5-18-75
 (должность, Ф.И.О. лица, готовящего проект, подпись, номер служебного телефона).

Исполнитель:
 юристконсульт Сапунова Н.Ф.
 Тел. 2-53-32